

# 女性の社会進出における 女性社長の現状

---

2019/09/12 MH0715 せきしゅん

# 主張

---

女性の社会進出が近年進んできて、その中で今回は女性の社会進出の背景は省略し女性社長を説明しながら、女性社長の現状を把握・理解してもらおう。

# 目次

---

## 0. 主張

1. 女性社長の割合

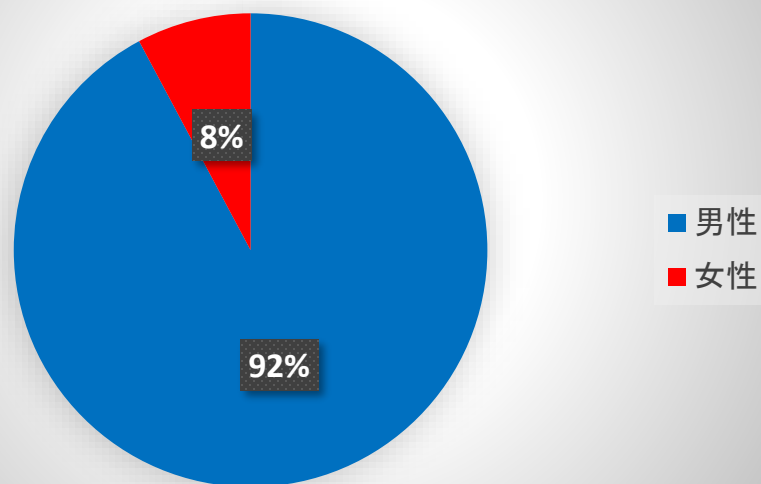
2. 女性社長の紹介①・②

3. 女性社長の現状

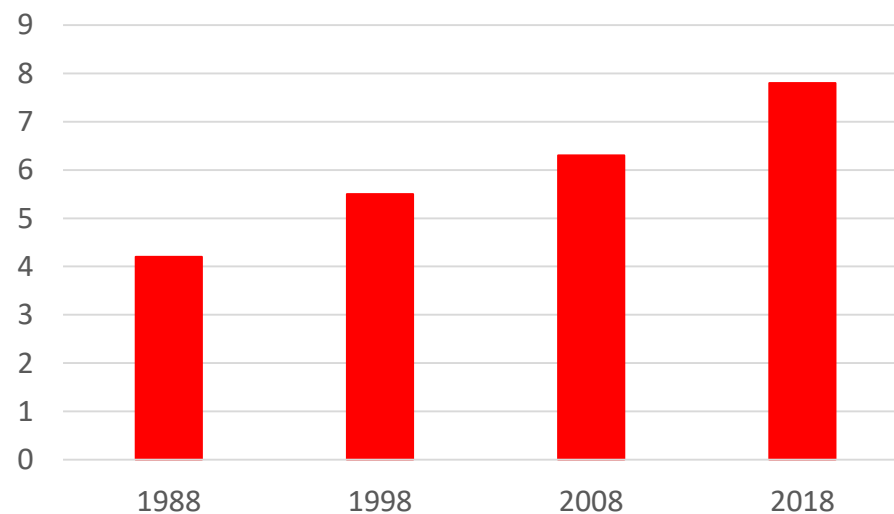
4. 参考文献

# 1. 女性社長の割合

社長の男女比(2018)



女性社長比率(%)



女性の社会進出が進んできて、徐々に女性社長比率が増えているが、**圧倒的に男性が占めている。**

【高橋11】・【T18】

## 2. 女性社長の紹介①

---

株式会社DeNA元社長 南場智子(なんば さとこ)

2010年度からソーシャルゲームの急拡大を成功させた。

主にアイテム課金、ゲーム内広告、SAP広告などが売り上げにつながった。

【S19】

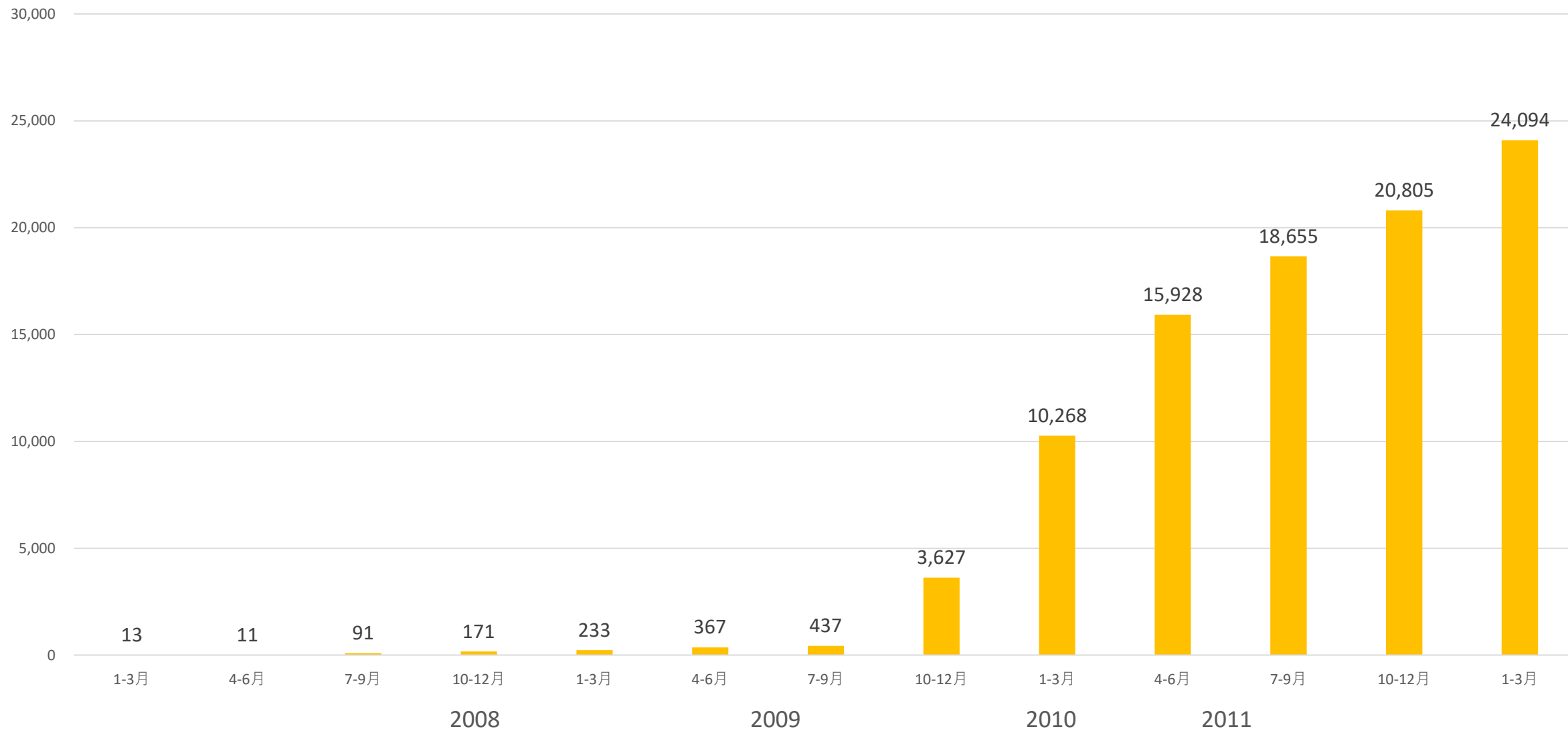


(1)

(百万円)

# 売上高

【S19】



## 2. 女性社長の紹介②

---

日本マクドナルド株式会社社長 サラ・カサノバ

2015年に全都道府県を回り品質管理の向上、顧客への「食の安全」情報、ビジネスリカバリープラン、ポケモンGOとのコラボなどにより売上高の回復に成功。

従業員の給料を増やし、顧客満足と従業員満足を得る。

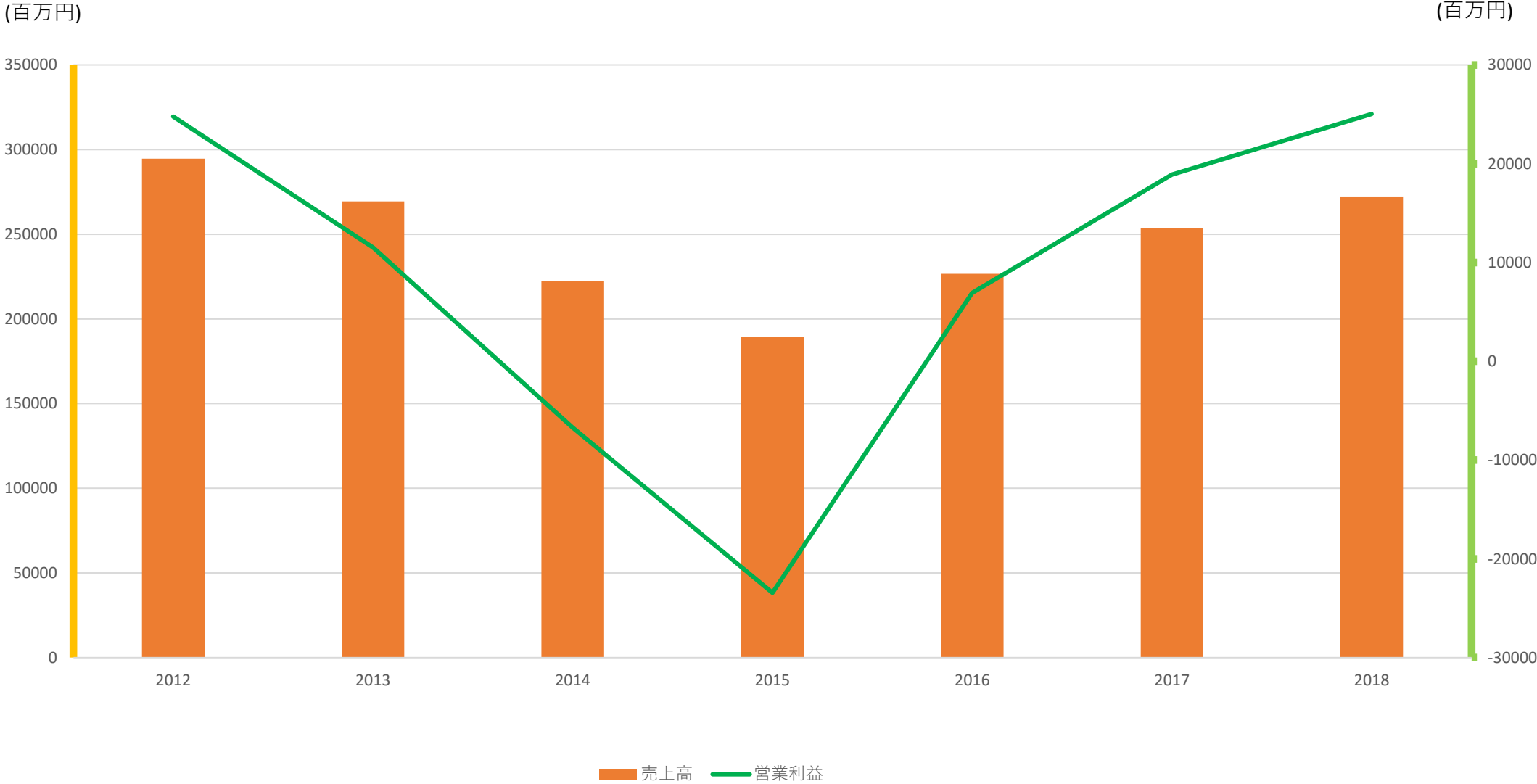
【W19】



(2)

# 売上高・営業利益

【M19】





# 3. 女性社長の現状

---

男性と女性の差を説明することは難しい。

ジェンダー・ステレオタイプ(男性＝作動性、女性＝共同性)が影響していることが多い。

男性比率の高い職業であってもワーディングや仕事の描写に共同的な要素を振り込むことにより女性が働きやすい環境を作る。

部下の成長を考慮し支援し、チーム作りができるリーダーが必要

→ **共同的思考を持った女性のほうがその面では秀でているとも考えられる。**

【坂田14】

# 4. 引用画像

---

(1) <https://dena.com/jp/images/company/officer-1.jpg>

(2) [https://www.bing.com/th?id=OIP.hM-W2EwOgm1x\\_vGyKXJ4CAHaH\\_&w=188&h=201&c=7&o=5&pid=1.7](https://www.bing.com/th?id=OIP.hM-W2EwOgm1x_vGyKXJ4CAHaH_&w=188&h=201&c=7&o=5&pid=1.7)

# 5. 参考文献

---

- 【T18】  
<file:///C:/Users/mr7217s/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/ZA3H8BOC/p180504.pdf>  
帝国データバンク、2019/09/12閲覧
- 【S19】 <https://gamebiz.jp/?p=10950> Social Game Info、2019/09/07閲覧
- 【W19】  
<https://ja.wikipedia.org/wiki/%E6%97%A5%E6%9C%AC%E3%83%9E%E3%82%AF%E3%83%89%E3%83%8A%E3%83%AB%E3%83%89> Wikipedia、2019/09/12閲覧
- 【M19】<https://minkabu.jp/stock/2702/consolidated> みんなの株式、2019/09/12閲覧
- 【坂田14】坂田桐子、選考や行動の男女差はどのように生じるのか、日本労働研究雑誌、56巻、2014-07、pp94-104.
- 【高橋11】高橋徳行、わが国の女性起業家の特徴、家計経済研究所、89巻、2011、pp32-43.